

COMMUNIQUÉ DE LA PRÉSIDENTE

Bonjour à vous,

Comme prévu, voici un bref résumé des principaux sujets que nous avons abordés lors de notre 3^e rencontre avec votre gestionnaire Mathieu-Michel René et l'équipe des relations de travail en support au SPAL, mesdames Gervais-Carpentier et Decoste.

Avant de débiter, je tenais à vous remercier pour votre collaboration, vous êtes plus de 50 personnes à avoir répondu à notre sondage et cela nous a été d'une aide précieuse pendant cette rencontre. Avec ces données, nous étions en mesure d'assurer à la ville que le climat de travail n'était pas positif, que très peu de personnes avaient remarqué une amélioration depuis les 6 derniers mois.

Pendant la rencontre, la ville nous a informés que la gestion était en partie revenue sur leur décision concernant le non-comblement du 10^e poste, que les quarts seront offerts en TS les soirs et les nuits. Nous avons souligné que nous leur avons fait part de notre désaccord avec cette décision dès le début et que si nous étions intervenus c'est que nous étions convaincus que cette décision aurait plus d'effets négatifs que positifs, et ce, malgré leur prétention...

Il est certain que le sujet qui a été au cœur de nos échanges fut la qualité de vie au travail... car même si les gestionnaires ont changé avec le temps, que de nouvelles personnes sont venues se greffer aux équipes de préposés, de chargés ou de gestionnaires... nous revenons toujours au même constat... l'ambiance au travail est souvent lourde et cela perdure dans le temps... les plus anciens parmi vous le savent... la situation ne date pas d'hier! Les gens quittent ou font de trop courts passages à la centrale et il faut que cela change.

Nous avons donc demandé de façon formelle à ce que soient mis en place tous les moyens nécessaires afin que la situation change. Il est temps d'aller au-delà des enquêtes visant à cibler un, une ou des coupables... il faut mettre tout le monde dans le coup pour changer la culture organisationnelle et faire un réel changement. Certaines directions ont dû faire ce genre de démarches au cours des dernières années et cela a eu un impact positif sur les équipes de travail.

C'est un travail qui demandera la participation de tous; de la ville, du syndicat, mais surtout de vous qui vivez au cœur de cette situation. J'ai exposé ce besoin au directeur des ressources humaines la semaine dernière et je compte bien solliciter votre nouveau directeur afin d'exiger que les choses changent pour le mieux, pour le bien des équipes et pour que votre qualité de vie au travail soit meilleure, une rencontre a été sollicitée pour ce faire.

Votre déléguée Karine, votre directrice syndicale Josée et moi-même prenons au sérieux la situation dans laquelle vous êtes présentement, n'en doutez pas!

Nous vous tiendrons au courant de l'avancée de nos démarches.

Karine Laprise
Présidente